

株式会社 光和

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 7年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 採用者に占める女性割合が低い雇用管理区分がある

課題2： 女性がほとんど配置されていない部署がある

課題3： 女性には向かない仕事・職場であるとの意識が管理職や社員のなかにある

3. 目標

・ リフト職で働く女性労働者を5人増やす

4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性がいらない又は少ない部署・職種等へ女性を積極的に配置する

- 令和 4年 4月～ 現在、リフト職で働いている女性2名にヒアリングを実施する
- 令和 4年 7月～ 所属長にヒアリング結果等による女性を配属する上での課題について周知する
- 令和 5年 1月～ 作業エリアの区分け設定を行い、女性でも対応できる軽量物エリアを設定する
- 令和 5年 7月～ 実施検証を行い、作業エリアの改善を推進する

<女性の活躍に関する情報>

【労働者に占める男性・女性労働者の割合】

2022/1/19現在

職 種	正 社 員		準 社 員		派 遣	
	男 性	女 性	男 性	女 性	男 性	女 性
業 務 管 理	86%	14%	-	-	-	-
リ フ ト	100%	-	89%	11%	100%	-
包 装	-	-	-	100%	-	-
仕 分 ・ 梱 包	-	-	97%	3%	95%	5%
入 出 庫	-	-	70%	30%	100%	-
検 品	-	-	-	100%	-	100%
集 品 ・ 検 品	-	-	2%	98%	-	100%
保 全	-	-	100%	-	-	-
事 務	-	-	-	100%	-	-
総 務	-	100%	-	100%	-	-

※「-」は在籍者なし